

OBRAZAC ZA IZVJEŠTAVANJE

1. NADLEŽNI ORGAN	UPRAVA ZA KADROVE
2. IZVJEŠTAJNI PERIOD:	Okt – decembar 2009.god.
3. MJERE U KOJE JE ORGAN UKLJUČEN:	
3.1. MJERA Definisanje prioriteta u oblasti borbe protiv korupcije i organizovanog kriminala, izrada projekata i njihovo kandidovanje za finansiranje iz Budžeta i posredstvom međunarodnih organizacija i institucija	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p style="color: red;">▶ U Program stručnog usavršavanja državnih službenika i namještenika za 2008/09.godinu uvršten je modul “<u>Borba protiv korupcije u javnoj upravi</u>” i u okviru njega istoimeni dvodnevni seminar kroz koji su obradjene sledeće teme:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prevencija korupcije, • medjuinstitucionalna saradnja kroz izvršenje operativnih poslova i problematike dokazivanja korupcije • procedure prijavljivanja korupcije i slučajevi istrage korupcije • unutrašnja kontrola u funkciji sprječavanja i suzbijanja korupcije • razvoj integriteta • zahtjev za pristup informacijama kao efikasna kontrola rada državnih organa • konflikt interesa i korupcija i • mogućnost za pojavu korupcije u javnim nabavkama <p style="color: red;">Za realizaciju Programa stručnog usavršavanja državnih službenika i namještenika za 2008/09.godinu obezbijedjena su sredstva u Budžetu.</p>
	<p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p> <p style="color: red;">Obaveza je realizovana</p>
	<p>c) Faktori rizika</p>

	<p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p> <p>Budžet</p>
<p>3.2. MJERA</p> <p>Obezbjedjivanje iz Budžeta finansijske podrške nadležnim organima za realizaciju kandidovanih projekata</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>U Budžetu za 2009. godinu obezbjedjena su sredstva za realizaciju Programa stručnog usavršavanja državnih službenika i namještenika (u okviru Programa se nalazi 9 modula iz različitih oblasti funkcionisanja državnih organa, a u okviru njih 55 različitih seminara/ obuka, kao i kursevi stranih jezika i racunara)</p>
	<p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p> <p>Obaveza je realizovana</p>
	<p>c) Faktori rizika</p>
	<p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p> <p>Budžet</p>
<p>3.3. MJERA</p> <p>Obezbjedjivanje posredstvom međunarodnih organizacija finansijske podrške nadležnim organima za realizaciju kandidovanih projekata</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>Uspješno implementiran projekat br.27000144- Javna kampanja podizanja svijesti o pravu na slobodan pristup informacijama.</p>
	<p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p> <p>Mjera je realizovana.</p>
	<p>c) Faktori rizika</p>
	<p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p> <p>OSCE</p>
<p>3.4. MJERA</p> <p>Obuka državnih službenika i namještenika o sprovođenju Zakona o slobodnom pristupu</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>U periodu od oktobra do decembra 2009,g održana je jedna obuka iz oblasti primjene Zakona oslobodnom pristupu informacijama koju je pohađalo 17 službenika.</p>

<p>informacijama</p>	<p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p> <p>obuke će nastaviti da se sprovode kontinuirano</p>
	<p>c) Faktori rizika</p>
	<p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p>
<p>3.5. MJERA</p> <p>Omogućiti slobodan pristup informacijama u skladu sa Zakonom o slobodnom pristupom informacijama</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>Za period oktobar-decembar 2009. godine Uprava za kadrove je odgovorila na sve Zahtjeve za slobodan pristup informacijama (29 zahtjeva) u zakonom predviđenom roku.</p> <p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p> <p>Obaveza je izvršena</p> <p>c) Faktori rizika Nema rizika</p> <p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p>
<p>3.6. MJERA</p> <p>Izraditi plan potreba za edukacijom i sprovesti edukaciju odgovornih lica zaduženih za upravljanje i raspolaganje budžetskim sredstvima</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>Programom stručnog usavršavanja za 2009 godinu identifikovane su sledeće teme:</p> <ul style="list-style-type: none"> • finansijsko računovodstveni poslovi u državnim organima • sistem javnih finansija i državni budžet • planiranje i izvršenje državnog budžeta • javne nabavke <p>i u periodu od oktobara-decembara održani su sledeći seminari:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistem javnih finansija i državni budžet koji je pohađalo 10 državnih službenika. • Planiranje i izvršenje državnog budžeta koji je pohađalo 14 službenika • Finansijsko računovodstveni poslovi i državnim organima koji je pohađalo 10 službenika

	<p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p>
	<p>c) Faktori rizika</p> <p>neprijavlivanje/ neodazivanje državnih službenika na pomenute/ponudjene obuke</p>
	<p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p> <p>Budžet</p>
<p>3.7. MJERA</p> <p>Promovisanje etičkog kodeksa državnih službenika i namještenika</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>U periodu od oktobra do decembra 2009,g održane su dvije obuke iz oblasti "Službeničke etike", kojima je prisustvovalo ukupno 34 službenika.</p>
	<p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p> <p>obuke će nastaviti da se sprovode kontinuirano</p>
	<p>c) Faktori rizika</p> <p>neprijavlivanje/ neodazivanje državnih službenika na pomenute/ponudjene obuke</p>
	<p>d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća)</p> <p>Budžet</p>
<p>3.8. MJERA</p> <p>Izrada Plana potreba za obukom i obuka za sprovođenje Zakona o javnim nabavkama</p>	<p>a/ Stepen realizacije: (Indikatori uspjeha - po mogućnosti kvantitativni)</p> <p>Uprava za kadrove je u saradnji sa Direkcijom za javne nabavke izradila poseban program obuke iz oblasti javnih nabavki. Napomena: Pored posebnog programa iz oblasti javnih nabavki u Upravi se kontinuirano sprovodi opšta obuka iz oblasti javnih nabavki.</p>
	<p>b) Planirani rok za realizaciju mjere (i razlozi eventualnog odlaganja ispunjenja):</p> <p>Izvodjenje obuka će se sprovoditi kontinuirano.</p>

	Faktori rizika neprijavljivanje/ neodazivanje državnih službenika na pomenute/ponudjene obuke
	d/ Finansijska sredstva (izvori, utrošena, nedostajuća) Budžet

14. 01. 2010godine

Svetlana Vuković

Datum podnošenja izvještaja

Starješina organa